

Training on the Job für Führungskräfte

Das nächste Level in Ihrer Führungskompetenz

In dieser einzigartigen Begleitung dreht sich alles um Sie und Ihre persönliche Weiterentwicklung als Führungspersönlichkeit. Wir verstehen, dass erfolgreiche Führung eine kontinuierliche Reise ist, und unser Programm ist darauf ausgerichtet, Sie auf dieser Reise zu unterstützen und zu inspirieren.



Mit einem Klick
zur Anmeldung ↓

Inhouse Training
on the Job

Ihre Führungskraft hat das Potenzial, Teams zu inspirieren und außergewöhnliche Ergebnisse zu erzielen. Gemeinsam werden wir Ihre Führungskompetenz entfachen und Ihnen helfen, eine nachhaltige und wirkungsvolle Führungskraft zu werden.

Sind Sie bereit, die Herausforderungen der Führung anzunehmen und Ihren Führungsstil auf ein höheres Niveau zu heben? Lassen Sie uns gemeinsam die Zukunft der Führung gestalten!

Inhalte:

- Online Kick Off mit Ihnen als Führungskraft
- Bedarfsanalyse vor der Begleitung
- Coach begleitet im Gespräch oder Meeting
- Feedback
- Bei Bedarf Lerntransfer durch ein Onlinetraining

Dauer
ca. 2,5 Stunden

Zeit
individuell

Trainer/in
individuell

Der Prozess in der Begleitung

Struktur Ihre eine bestmögliche Entwicklung

Eine gut strukturierte Vorgehensweise sorgt dafür, dass die festgelegten Lernziele des Training- on the Jobs präzise verfolgt und erreicht werden können. Die Führungskräfte wissen genau, welche Kompetenzen oder Fähigkeiten sie entwickeln sollen.

Ablauf:

1. Online Kick off mit allen Führungskräften, die begleitet werden möchten + gerne den Vorgesetzten / nur Inhouse bei mehr als 3 FK (Dauer ca 1 Std)

- Vorstellen des Ablaufes der Begleitungen
- Beantworten von aufkommenden Fragen
- Vorstellen der Zielermittlungs- und Begleitungsbögen

2. Online Termin FK + Coach (ca. 30 min)

- FK benennt Bedarf und gibt an wobei er/ sie begleitet werden möchte.
- FK & Coach vereinbaren konkreten Termin- bzw. Gesprächsart bei der die Begleitung stattfinden soll (Meetings aller Art, Gesprächsarten aller Art)
- FK und Coach gehen gemeinsam einen Vorbereitungsbogen durch (Was ist Ziel des Gespräches, Was soll beobachtet werden, was wird trainiert=

3. Coach begleitet FK bei Meeting oder Gespräch (1-1,5 Std)

- Online oder im Präsenzerfahren
- dem MA/ Team wird jede Begleitung vorab angekündigt und ein ok eingeholt
- Bei Onlinebegleitungen macht Coach seine Kamera (nach der Begrüßung) wieder aus
- Coach füllt Feedbackbogen während des Gespräches aus

4. Feedback (30 -45 min)

- Im Anschluss an das Gespräch erfolgt eine Feedbackrunde zwischen FK und Coach
- Es werden Maßnahmen abgeleitet