



POTENZIAL- & EQ-DIAGNOSTIK (EMOTIONALE INTELLIGENZ)

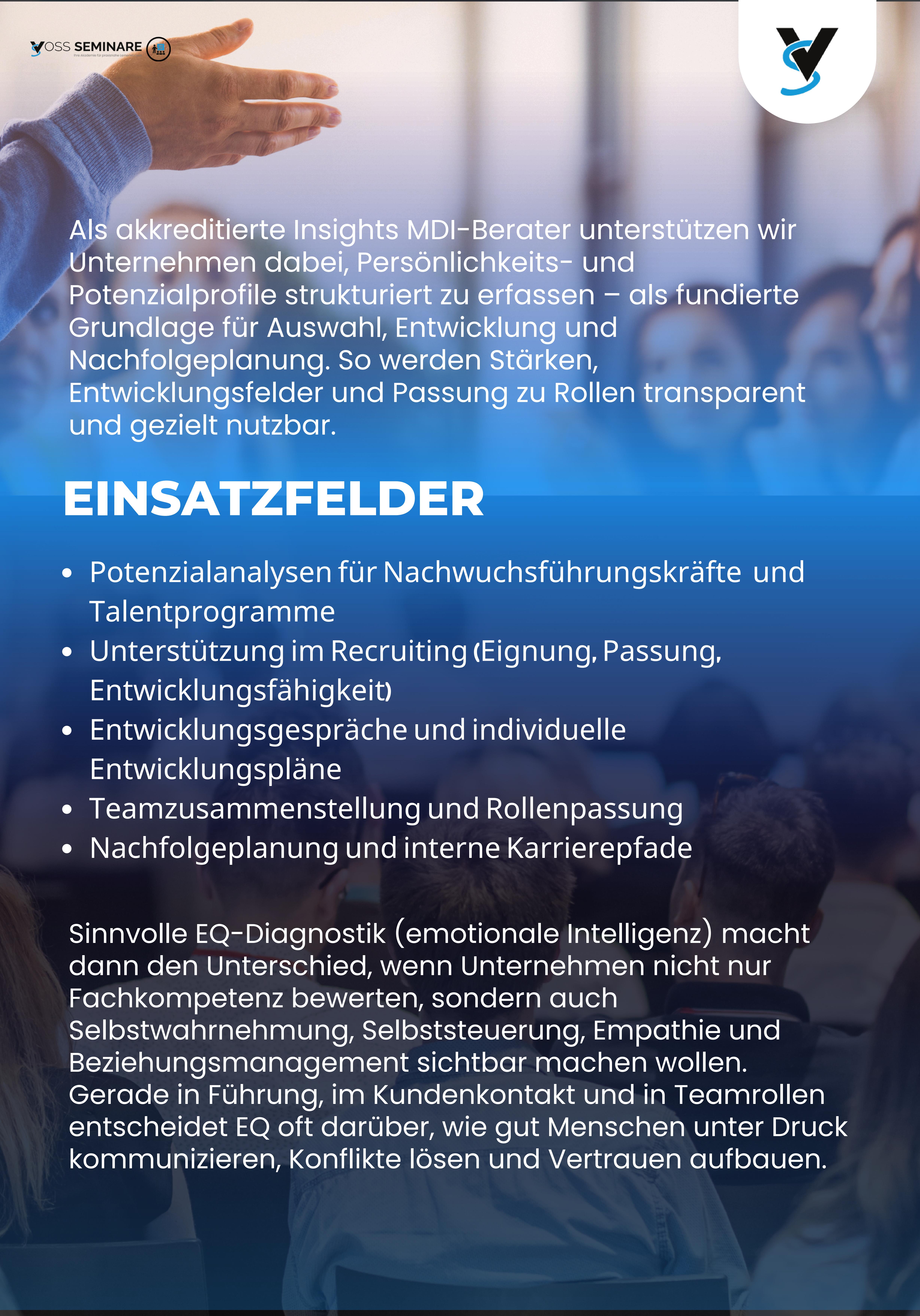
**Potenziale erkennen. Entwicklung steuern.
Entscheidungen sicherer treffen.**

- Briefing & Zieldefinition: Rolle, Anforderungen, Kontext, Fragestellung
- Analyse & Auswertung: strukturierte Diagnostik, verständliche Ergebnisse
- Feedback & Maßnahmenplan: Auswertungsgespräch, Entwicklungsimpulse, nächste Schritte

„Potenzial wird sichtbar, wenn wir Menschen wirklich verstehen.“
– Voss-Seminare –

**Unsere Insights MDI Berater von
Voss-Seminare**





Als akkreditierte Insights MDI-Berater unterstützen wir Unternehmen dabei, Persönlichkeits- und Potenzialprofile strukturiert zu erfassen – als fundierte Grundlage für Auswahl, Entwicklung und Nachfolgeplanung. So werden Stärken, Entwicklungsfelder und Passung zu Rollen transparent und gezielt nutzbar.

EINSATZFELDER

- Potenzialanalysen für Nachwuchsführungskräfte und Talentprogramme
- Unterstützung im Recruiting (Eignung, Passung, Entwicklungsfähigkeit)
- Entwicklungsgespräche und individuelle Entwicklungspläne
- Teamzusammenstellung und Rollenpassung
- Nachfolgeplanung und interne Karrierepfade

Sinnvolle EQ-Diagnostik (emotionale Intelligenz) macht dann den Unterschied, wenn Unternehmen nicht nur Fachkompetenz bewerten, sondern auch Selbstwahrnehmung, Selbststeuerung, Empathie und Beziehungsmanagement sichtbar machen wollen. Gerade in Führung, im Kundenkontakt und in Teamrollen entscheidet EQ oft darüber, wie gut Menschen unter Druck kommunizieren, Konflikte lösen und Vertrauen aufbauen.