



**Auch als
Inhoustraining
buchbar.**

GENERATIONENVIELFALT IM UNTERNEHMEN

Unterschiedlichkeit als Mehrwert

- ☑ sofort umsetzbare Impulse
- ☑ Klarheit in komplexen Dynamiken
- ☑ konkrete Lösungsansätze für Ihre aktuellen Herausforderungen

Generationenunterschiede lösen sich nicht von allein. Sie verschärfen sich, besonders in Zeiten von Fachkräfte- und Arbeitskräftemangel, Digitalisierung und Wertewandel.

Nutzen Sie die Vielfalt in Ihrem Unternehmen, bevor sie zum Konfliktthema wird. Weil starke Beziehungen die Basis für erfolgreiche Zusammenarbeit sind.

**„Je länger
Spannungen
unausgesprochen
bleiben, desto teurer
werden sie.“**

—
Daniela Köth

mit Daniela Köth
Ihre Spezialistin für Positive Leadership
und innere Klarheit



WARUM SIE DIESEN WORKSHOP BRAUCHEN?

Vier, manchmal sogar schon fünf Generationen arbeiten heute in unseren Unternehmen – mit unterschiedlichen Prägungen, Werten, Kommunikationsstilen und Erwartungen an Führung, Feedback und Zusammenarbeit.

Dieser Workshop bringt Verständnis in komplexe Dynamiken und entwickelt Lösungen, die im Alltag funktionieren.

INHALTE DES WORKSHOPS

- Unterschiede und Spannungen verstehen
- verstehen statt bewerten
- Werte, Ziele & Ängste der einzelnen Generationen
- Generationenvielfalt und Führung
- Trigger der einzelnen Generationen
- Gefühle und Bedürfnisse hinter Konflikten
- Selbstreflexion auf Führungsebene
- konkrete Lösungsentwicklung für Ihr Unternehmen

IHR MEHRWERT AUF EINEN BLICK

- reduzierte Konfliktkosten
- bessere Zusammenarbeit im Team
- höhere Mitarbeitendenbindung
- klarere Kommunikation
- mehr gegenseitiges Verständnis
- stärkere Führungskompetenz
- produktivere Meetings
- weniger innere Kündigungen
- mehr Innovationskraft durch Vielfalt

Generationenvielfalt wird vom Spannungsfeld zur Ressource.

Ihre Trainerin: Daniela Köth – achtsam. klar. inspirierend.

Daniela Köth ist Expertin für stärkenorientierte Führung, Resilienz und Positive Psychologie. Mit viel Erfahrung, Klarheit und Herzlichkeit begleitet sie Führungskräfte dabei, ihren eigenen Führungsstil zu reflektieren und weiterzuentwickeln.

